

2024 年 6 月 28 日

各 位

株式会社 第四北越フィナンシャルグループ
株式会社 第四北越銀行

本部組織の一部改正について

株式会社 第四北越フィナンシャルグループ（社長：殖栗 道郎、以下、「F G」）およびその子会社である株式会社 第四北越銀行（頭取：殖栗 道郎、以下、「銀行」）では、第三次中期経営計画で掲げる基本戦略の実行に向けて下記のとおり本部組織の一部改正を実施しますので、お知らせいたします。

記

1. 内容

基本戦略Ⅰ グループ総合力の発揮

（１）「新事業企画室」の新設 【F G】

- ・地域社会とF Gの持続的な成長に向けた新事業分野の検討・立案・実行を統括する部署として、F Gのグループ戦略推進部内に「新事業企画室」を新設いたします。

（２）「東京営業本部」の新設 【銀行】

- ・新潟県内経済・お客さまの成長につながる県内・県外連携の強化に向けた営業推進の態勢整備として、銀行の営業本部内に「東京営業本部」を新設いたします。

（３）「海外事業戦略室」の新設 【銀行】

- ・T S U B A S A行や外部アライアンスの海外ネットワーク等を活用したお客さまの海外における販路拡大等のご支援や、海外からの資本・投資の誘引等を通じて、新潟県内経済の持続的な成長につなげるため、銀行のコンサルティング事業部内に「海外事業戦略室」を新設いたします。

（４）「営業企画室」の新設 【銀行】

- ・グループ全体のコンサルティング機能の更なる強化に向けて、営業推進企画を統括する「営業企画室」を銀行の事業開発企画部内に新設いたします。

基本戦略Ⅱ 生産性向上の追求

（１）「生産性向上・D X推進委員会」の新設 【F G】

- ・生産性向上に向けたグループ一体での推進態勢を確立するため、F G社長を委員長とする「生産性向上・D X推進委員会」をF Gに新設いたします。

(2)「生産性向上推進室」の新設〔F G〕

- ・グループ一体での生産性向上の推進に向けて、F Gの経営企画部内に「生産性向上推進室」を新設いたします。

基本戦略Ⅲ 人的資本価値の向上

(1)「人的資本価値向上委員会」の新設〔F G〕

- ・組織総合力の最大化に向けて、グループ全体での人的資本価値を向上させるための戦略立案や、各種施策の組織横断的なP D C Aを実践するため、F G社長を委員長とする「人的資本価値向上委員会」をF Gに新設いたします。

(2)「人事企画部」の「人的資本戦略部」への改称および「人的資本戦略室」・「D E & I 推進室」・「人財育成室」の新設〔F G〕

- ・グループ全体の人財戦略の推進態勢の整備に向けて、F Gの人事企画部を「人的資本戦略部」へ改称するとともに、グループ全体の人的資本価値の向上に向けた「人的資本戦略室」、人財基盤の多様性の更なる確保に向けた「D E & I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）推進室」、グループ職員の能力開発に向けた「人財育成室」を同部内に新設いたします。
- ・なお、上記変更に伴い、銀行人事部内の「人的資本戦略室」および「人財育成室」を廃止いたします。

基本戦略Ⅳ リスクマネジメントの深化

(1)「システム管理部」の新設〔F G〕

- ・グループのI Tリスク管理態勢の更なる深化に向けて、F Gに「システム管理部」を新設いたします。

2. 実施日

- ・2024年7月1日（月）

※組織改正後の組織図については＜別紙＞をご覧ください。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 第四北越フィナンシャルグループ
経営企画部／佐藤、神田
025(224)7111



