



2025 年 10 月 31 日

各 位

株式会社 第四北越フィナンシャルグループ
 株式会社 第四北越銀行
 第四北越証券 株式会社

「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度（Ni-ful（ニーフル）」 のゴールド認定取得について

株式会社 第四北越フィナンシャルグループ（社長：殖栗 道郎、以下「当社」）の子会社である株式会社 第四北越銀行（頭取：殖栗 道郎）および第四北越証券 株式会社（社長：今村 博）は、このたび、2025 年に新潟県が新たに創設した「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度（Ni-ful（ニーフル）」（以下「Ni-ful」、【参考 1】）において、ゴールド認定を取得しましたのでお知らせいたします。

「Ni-ful」は、多様な人材が柔軟に働き、誰もが充実した人生を送ることができる社会を目指し、「仕事と家庭」「女性活躍推進」などに積極的に取り組む県内企業を、新潟県が認定し、その取り組みを支援することを目的に創設された制度です。「ゴールド認定」は、本制度において、特に優れた取り組みを実践している企業に与えられます。

このほか、当社グループでは人的資本価値の向上に向けた取り組みを積極的に進めており、これまで健康経営や女性活躍推進などの様々な分野で、国などから高い評価（【参考 2】）を得ております。

当社グループは、地域社会の持続的な発展に貢献し続けていくため、今後も多様な職員が能力を最大限発揮し、いきいきと働くことができる職場環境づくりに取り組んでまいります。

【参考 1】「Ni-ful」の概要



「Ni-ful」ゴールド認定
 マーク

正式名称	新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度
愛 称	Ni-ful（ニーフル） ※「Niigata」の頭文字の「Ni」と「充実（Full）」等を組み合わせた名称
目 的	魅力ある職場環境づくりと女性活躍の推進
対 象	県内に事業所又は活動拠点を有する企業、法人等
認定区分	①「Ni-ful 認定企業」 ②「Ni-ful ゴールド認定企業」
認定項目	仕事と育児の両立支援、働き方改革、女性活躍等

【参考 2】当社グループが取得している各種認定

第四北越銀行は、2023 年 5 月に女性活躍推進に関する最上位認定である「プラチナえるぼし」、および子育てサポートと不妊治療と仕事の両立に関する認定である「プラチナくるみんプラス」を厚生労働大臣より取得しています。

また、健康経営の取り組みも高く評価され、当社と第四北越銀行は経済産業省および日本健康会議が主催する「健康経営優良法人認定制度」において「健康経営優良法人 2025（大規模法人部門「ホワイト 500」）」の認定を受けています（当社は 3 年連続の認定、第四北越銀行は合併前から 8 年連続の認定）。

このほか、第四北越銀行では、ウォーキング・キャンペーンやウェアラブル端末の無償貸与など従業員の運動習慣定着や健康増進の取り組み実績が認められ、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー2025」に認定されています。



第四北越FG
3年連続の認定取得

第四北越銀行
8年連続の認定取得



子育てサポート
不妊治療と仕事の両立

新潟県内企業で
初取得



第四北越銀行
3年連続の認定取得

職員への
健康意識向上支援



女性の活躍促進
最上位認定

新潟県内企業で
初取得

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社 第四北越フィナンシャルグループ
人的資本戦略部／大倉、高橋
電話 025(229)8103（内線 4929、4924）